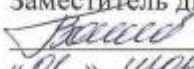


Федеральное государственное образовательное бюджетное
учреждение высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
Сургутский финансово-экономический колледж
(Сургутский филиал Финуниверситета)

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель директора по УМР

 Е.В. Гримчак
«01» июня 2023 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
ОП.18 Правовое регулирование занятости населения
40.02.01 Право и организация социального обеспечения

Сургут – 2023 г.

Рабочая программа учебной дисциплины соответствует требованиям ФГОС СПО специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

Разработчик: Осьмак А.И., преподаватель.

Рабочая программа учебной дисциплины рассмотрена и рекомендована к утверждению на заседании предметной (цикловой) комиссии общепрофессиональных дисциплин.

Протокол от « 31 » мая 2013 г. № 13

Председатель ПЦК  Л.М. Талипова

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	4
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	5
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	9
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	10

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1. Область применения рабочей программы

Рабочая программа учебной дисциплины является частью программы подготовки специалистов среднего звена по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения.

1.2. Место дисциплины в структуре программы подготовки специалистов среднего звена:

Учебная дисциплина относится к вариативной части общепрофессиональных дисциплин профессионального цикла.

1.3. Цели и задачи учебной дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины:

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

Знать

- актуальные проблемы в сфере занятости населения и функционирования рынка труда;
- организацию, структуру и особенности функционирования государственной службы занятости и государственную политику в сфере занятости;
- основные понятия курса и уметь ими оперировать;
- теоретические и практические особенности развития занятости населения в современных условиях развития общества;

Уметь

- анализировать и оценивать ситуацию на рынке труда и возможность ее оптимизации посредством внедрения мер необходимого воздействия, как практического, так и нормативно-правового.

Формируемые общие компетенции:

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 11. Соблюдать деловой этикет, культуру и психологические основы общения, нормы и правила поведения.

Формируемые профессиональные компетенции:

ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.3. Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите.

ПК 1.6. Консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 2.2. Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.

ПК 2.3. Организовывать и координировать социальную работу с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите.

1.4.Количество часов на освоение программы дисциплины:

максимальной учебной нагрузки обучающегося 72 часа, в том числе:
обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося 48 часов;
самостоятельной работы обучающегося 24 часа.

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Количество часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	72
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	48
в том числе:	
практические работы	20
теоретическое обучение	28
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	24
Промежуточная аттестация в форме дифференцированного зачета	

2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины ОП 18 Правовое регулирование занятости населения

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала и формы организации деятельности обучающихся	Объем в часах	Уровень освоения
1	2	3	4
РАЗДЕЛ 1. Государственная политика и правовое регулирование в сфере занятости населения		14	
Тема 1.1. Введение	Содержание учебного материала	2	
	Понятие, предмет и метод учебной дисциплины.	2	
Тема 1.2. Общие положения о занятости	Содержание учебного материала	12	
	Занятость как социально-экономическая и правовая категория. Понятие и содержание занятости как социального и правового явления. Проблема соотношения легального понятия занятости и занятости как объекта правового регулирования (совокупности правоотношений, возникающих в этой сфере). Основные правовые понятия, применяемые в законодательстве о занятости и трудоустройстве. Формы занятости. Направления государственной политики в области занятости. Проблемы их реализации. Меры активной и пассивной политики занятости. Современная концепция действий на рынке труда. Принципы государственной политики в области занятости. Программы содействия занятости различных уровней и правовые механизмы их реализации.	4	2
	Практические занятия (семинар): Перечень обсуждаемых проблем: - направления государственной политики занятости (ст. 5 Закона РФ «О занятости населения в РФ») - Достаточность и эффективность правового регулирования в сфере обеспечения занятости, источники (список источников – общий список нормативных правовых актов ко всем темам) - Особенности региональных рынков труда и программы занятости населения Интерактивное занятие - 2 ч. - в форме направляемой дискуссии по следующим вопросам: - Влияние актов МОТ, регулирующих отношения в сфере занятости, на выработку мер политики занятости и законодательства в этой сфере в РФ;	4	2

	- Конвенции МОТ, регулирующие отношения по обеспечению занятости, обобщение, выявление не ратифицированных РФ; - необходимость и возможность их ратификации и применения в РФ с учетом сложившейся системы регулирования занятости.		
	Самостоятельная работа Подготовка к семинару	4	
РАЗДЕЛ 2. Права граждан в области занятости и социальные гарантии		14	
Тема 2.1. Права граждан в области занятости	Содержание учебного материала	6	
	Реализация прав граждан в области занятости. Право граждан на трудоустройство. Право граждан на консультацию по профориентации, профессиональную подготовку, переподготовку и получение информации в государственной службе занятости населения. Право граждан на профессиональную деятельность за границей. Право граждан на обжалование действий органов государственной службы занятости населения, их должностных лиц. Гарантии в области занятости. Гарантии реализации права граждан на труд. Дополнительные гарантии занятости для отдельных категорий населения.	4	2
	Самостоятельная работа Работа с нормативно-правовыми актами. Составление перечня документов, необходимых для признания гражданина безработным.	2	2
Тема 2.2. Гарантии государства в области занятости	Содержание учебного материала	8	
	Гарантии государства в реализации прав граждан на труд. Регулирование занятости населения. Статистическая отчетность о занятости населения. Республиканские и региональные программы занятости населения Территории приоритетного развития.	2	2
	Практические занятия (семинар): Региональные программы занятости населения. Содействие трудоустройству отдельных категорий граждан. Лицензирование привлечения в ХМАО-Югре иностранной рабочей силы. Влияние на состояние рынка труда и уровня занятости в РФ иностранной рабочей силы. Целесообразность привлечения к труду в РФ иностранных трудовых ресурсов. Особенности привлечения к труду в РФ отдельных категории иностранных граждан. Особенности трудовых отношений с иностранными гражданами.	2	2
	Самостоятельная работа Подготовка к семинару 1. Учебно-исследовательская работа с Интернет-ресурсами – с информацией о востребованности выпускников в ХМАО-Югре 2. Учебно-исследовательская работа с Интернет-ресурсами – основные показатели рынка труда в ХМАО-Югре	4	3
РАЗДЕЛ 3. Государственное регулирование организации занятости населения		14	
Тема 3.1. Государственная политика в области содействия занятости населения	Содержание учебного материала	14	
	Государственная служба занятости. Органы государственной службы занятости населения. Обязанности государственной службы занятости. Права государственной службы занятости населения. Структура органов, обеспечивающих проведение и реализацию политики занятости. Федеральная государственная служба по труду и занятости, ее компетенция и правовое положение на рынке труда, центры по оказанию услуг по трудоустройству. Негосударственные организации содействия занятости и трудоустройства населения.	6	2

	Федеральные государственные стандарты государственных услуг и государственных функций в области содействия занятости населения. Единство предоставления государственных услуг и исполнения государственных функций в области содействия занятости населения в Российской Федерации. Полнота и качество предоставления государственных услуг и исполнения государственных функций. Равная доступность государственных услуг в области содействия занятости населения.		
	Практические занятия (семинар) Деятельность государственной службы занятости. Статистическая отчетность и информация о занятости населения. Регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения. Формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения.	4	2
	Самостоятельная работа Подготовка к семинару	4	
РАЗДЕЛ 4. Участие работодателей в обеспечении занятости населения		12	
Тема 4.1. Формы содействия работодателей в обеспечении занятости населения	Содержание учебного материала	12	
	Работодатели как участники рынка труда. Права и обязанности работодателей по законодательству о занятости. Кадровая политика организации (работодателя). Социальное планирование. Социальное партнерство. Формы содействия работодателей. 1) соблюдения условий договоров, регулирующих трудовые отношения в соответствии с законодательством РФ; 2) реализации мер, предусмотренных трудовым законодательством, коллективными договорами и соглашениями по защите работников в случае приостановки производства или увольнения работников; 3) оказания помощи в трудоустройстве, профессиональной подготовке и предоставления сверх установленной законодательством РФ дополнительной материальной помощи увольняемым работникам за счет средств организаций и других работодателей; 4) создания условий для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работающих. 5) разработки и реализации мероприятий, предусматривающих сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, их социальную защиту, улучшение условий труда и иные льготы; 6) соблюдения установленной квоты для трудоустройства инвалидов; 7) трудоустройство определяемого органами исполнительной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления числа граждан, особо нуждающихся в социальной защите, или резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства таких граждан (п. 1 ст. 25 Закона РФ «О занятости населения в РФ»).	6	2
	Практические занятия (семинар) Интерактивное занятие в форме выступлений с презентациями по вопросам: 1. Роль работодателя в обеспечении занятости в РФ. Права и обязанности работодателя в сфере занятости. Предоставление сведений о применении в отношении данной организации процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов; Предоставление информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов.	4	2

	Право принимать на работу граждан, непосредственно обратившихся к нему, на равных основаниях с гражданами, имеющими направление органов службы занятости. Право получать от органов службы занятости бесплатную информацию о состоянии рынка труда. Право обжаловать действия органа службы занятости в вышестоящий орган службы занятости, а также в суд в установленном законом порядке. 2. Кадровая политика в организации. Социальное планирование в РФ и зарубежных странах: правовые проблемы. «Социальная ответственность» бизнеса.		
	Самостоятельная работа Подготовка к семинару	2	
РАЗДЕЛ 5. Гарантии социальной поддержки безработных граждан		18	
Тема 5.1. Социальные гарантии и компенсации	Содержание учебного материала	18	
	Виды государственных гарантий и компенсаций безработным гражданам. Выплата пособия по безработице, в том числе в период временной нетрудоспособности безработного; Выплата стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, в том числе в период временной нетрудоспособности; Возможность участия в оплачиваемых общественных работах.	4	2
	Практические занятия: Виды гарантий социальной поддержки безработных. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников. Пособие по безработице. Субъекты, обеспечивающие решение проблемы занятости. Решение ситуационных задач	4	
	Самостоятельная работа Подготовка рефератов по темам Нормативные правовые акты правового регулирования занятости населения. Понятие правоотношений по занятости населения Государственная политика в области содействия занятости и трудоустройства населения. Работодатели и объединения работодателей, профессиональные союзы и иные представительные органы работников осуществляющие мероприятия в сфере содействия занятости населения. Негосударственные организации в сфере занятости и трудоустройства населения. Понятие занятости граждан, экономический и юридический аспекты. Порядок и условия признания граждан безработными, Профессиональная ориентация, психологическая поддержка, профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации безработных граждан. Трудоустройство молодежи через органы службы занятости. Условия и порядок оказания материальной помощи безработным гражданам и членам их семей.	8	3
	Дифференцированный зачет	2	
Всего:		72	

Характеристики уровня освоения учебного материала

1. – ознакомительный (узнавание ранее изученных объектов, свойств);
2. – репродуктивный (выполнение деятельности по образцу, инструкции или под руководством)
- 3 – продуктивный (планирование и самостоятельное выполнение деятельности, решение проблемных задач)

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Материально-техническое обеспечение

Для реализации программы учебной дисциплины предусмотрен кабинет профессиональных дисциплин, оснащенный оборудованием: учебной доской, рабочим местом преподавателя, столами, стульями (по числу обучающихся), шкафами для хранения демонстрационного, раздаточного дидактического материала и др.; техническими средствами (компьютером, мультимедийным проектором).

3.2. Информационное обеспечение реализации программы

Для реализации программы библиотечный фонд учреждения имеет печатные ресурсы. Имеется доступ к образовательному интернет-порталу репозиторию Финуниверситета. Студенты имеют возможность работы с удаленными ресурсами электронно-библиотечных систем (ЭБС) Финуниверситета из любой точки, подключенной к сети Internet, в т.ч. и из дома:

Znaniyum <http://library.fa.ru/resource.asp?id=498>

ЮРАЙТ <http://library.fa.ru/resource.asp?id=645>

Университетская библиотека онлайн <http://library.fa.ru/resource.asp?id=544>

BOOK.ru <http://library.fa.ru/resource.asp?id=535>

Лань <http://library.fa.ru/resource.asp?id=574>

3.2.1. Нормативные правовые акты

1. "Конституция Российской Федерации" (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020)
2. Закон РФ "О занятости населения в Российской Федерации" от 19.04.1991 N 1032-1 (последняя редакция)
3. "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ
4. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.02.2019 № 116н "Об утверждении правил, в соответствии с которыми органы службы занятости осуществляют социальные выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и выдачу предложений о досрочном назначении пенсии таким гражданам" (Зарегистрирован 29.07.2019 № 55424)

3.2.2. Основные источники

1. Кязимов, К. Г. Рынок труда и занятость населения : учебник для среднего профессионального образования / К. Г. Кязимов. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 214 с. — Текст : электронный.
2. Трудовое право. Особенная часть : учебник для вузов / М. О. Буянова [и др.] ; ответственный редактор М. О. Буянова. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 542 с. — Текст : электронный

3.2.3. Электронные ресурсы

1. Информационно-правовой портал Гарант <http://www.garant.ru/>
2. Система Консультант-Плюс <http://www.consultant.ru/>

3.2.4. Дополнительные источники

1. Роик, В. Д. Социальная политика: заработная плата и страхование рисков ее утраты : учебник для вузов / В. Д. Роик. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 536 с. — Текст : электронный

2. Социально-трудовая реабилитация и адаптация инвалидов и лиц пожилого возраста : монография / М. О. Буянова [и др.] ; под редакцией М. О. Буяновой. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 132 с.— Текст : электронный

3. Павловская, О. Ю. Теоретико-правовые аспекты регулирования трудовой занятости в СССР и Российской Федерации: история и современность : монография / О. Ю. Павловская. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 157 с.— Текст : электронный

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения теоретических и практических занятий, экзамена.

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
Знания	
- актуальные проблемы в сфере занятости населения и функционирования рынка труда; - организацию, структуру и особенности функционирования государственной службы занятости и государственную политику в сфере занятости; - основные понятия курса и уметь ими оперировать; - теоретические и практические особенности развития занятости населения в современных условиях развития общества;	Экспертное наблюдение на занятии, оценка выполнения письменных самостоятельных работ, оценка реферата Дифференцированный зачет.
Умения	
-анализировать и оценивать ситуацию на рынке труда и возможность ее оптимизации посредством внедрения мер необходимого воздействия, как практического, так и нормативно-правового.	Экспертное наблюдение на занятии, оценка выполнения письменных самостоятельных работ, оценка реферата Дифференцированный зачет.